

**UCHWAŁA NR II /.../ 2024  
RADY MIEJSKIEJ W ŁOWICZU  
z dnia 16 maja 2024 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Łowicza**

Na podstawie art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 poz. 1960 oraz 2023 poz. 2023) Rada Miejska w Łowiczu uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Miasta Łowicza w wysokości:

– wynagrodzenie zasadnicze	- 8 400 zł
– dodatek funkcyjny	- 2 750 zł
– dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj.	- 3 345 zł
– dodatek za staż pracy w wysokości 19 % wynagrodzenia zasad.tj. (dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy)	- 1 596 zł
Łącznie wynagrodzenie wynosi:	- 16 091zł

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 7 maja 2024r.

**Przewodnicząca Rady**

**Zofia Wielemborek**

*Katarzyna Marat*  
radwokat

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz.1658). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Burmistrza ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1102). Rozporządzenie to przewiduje następujące kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla prezydentów miast.

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla Burmistrza miasta powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) - 10 430,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) - 3 450.

Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.