

**UCHWAŁA Nr...../...../ 2019  
RADY MIEJSKIEJ W ŁOWICZU  
z dnia 30 maja 2019 roku**

**w sprawie zwolnienia Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 4  
im. Marii Konopnickiej w Łowiczu w roku szkolnym 2019 / 2020  
z tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 42 ust. 7 pkt 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2018 r. poz. 967 i 2245) **Rada Miejska w Łowiczu uchwala, co następuje:**

§ 1. Zwalnia się Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 4 im. Marii Konopnickiej w Łowiczu w roku szkolnym 2019/2020 z tygodniowego wymiaru godzin, ustalonego Uchwałą Nr LVII/394/2018 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 24 kwietnia 2018 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektorów i wicedyrektorów szkół i przedszkoli oraz nauczycieli pełniących obowiązki w ich zastępstwie, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łowicz (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2018 r. poz. 2643 z dnia 15 maja 2018 r.).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łowicza.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie od dnia 1 września 2019 roku.

**Przewodniczący Rady**

*Henryk Zasepa*

## UZASADNIENIE

Na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 oraz ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245) rada gminy może zwolnić z realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektora szkoły, biorąc pod uwagę organizację pracy w szkole, warunki jej funkcjonowania oraz wielkość placówki.

Pan Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 4 w Łowiczu złożył wniosek o zwolnienie z realizacji tygodniowego pensum godzin z uwagi na warunki organizacji pracy w szkole.

Zmiany wynikające z reformy oświaty nakładają na dyrektora coraz większy zakres obowiązków, co wiąże się z większą odpowiedzialnością oraz realizacją dodatkowych zadań jako pracodawcy (zmiany w prawie oświatowym polegające m. in. na wdrożeniu nowej procedury awansu zawodowego nauczycieli, oceny pracy nauczycieli itp.)

Sukcesywnie zwiększa się liczba oddziałów w szkole oraz nauczycieli, co powoduje m.in. większy zakres zadań związanych z nadzorem pedagogicznym (hospitacje zajęć lekcyjnych i pozalekcyjnych, dyżurów nauczycieli, częstsza i bardziej dogłębna ocena pracy nauczyciela).

Organizacja pracy szkoły wymaga również pozyskiwania środków zewnętrznych w celu utworzenia i unowocześnienia bazy szkolnej (powstanie nowych pracowni przedmiotowych, remonty itp.) Wymaga to dużego zaangażowania i poświęcenia czasu, aby z powodzeniem realizować to zadanie.

Właściwa i kontrolowana organizacja pracy szkoły wymaga stworzenia uczniom, nauczycielom i rodzicom możliwości kontaktu z kadrą kierowniczą w czasie dogodnym dla odbiorców, co oznacza jak najszerszą, w miarę możliwości, dostępność i dyspozycyjność dyrektora szkoły.

Ponadto ustalenie obniżonego pensum dla dyrektora spowodowałoby ograniczenie wymiaru zatrudnienia innego nauczyciela.

Biorąc pod uwagę powyższe, zasadnym jest wyrażenie zgody na zwolnienie z realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 4 w Łowiczu w roku szkolnym 2019/2020.

**BURMISTRZ**

*Kaliński*

Krzysztof Jan Kaliński

Artur Balik  
Dyrektor  
Szkoły Podstawowej nr 4  
w Łowiczu

|          |                         |                    |
|----------|-------------------------|--------------------|
| WPEŁNIŁO | Urząd Miejski w Łowiczu |                    |
|          | 2019 -04- 11            |                    |
|          | Nr                      | 3828               |
|          | ilość załączników       | 4                  |
|          | Przebieg                | <i>[Signature]</i> |

WSS  
11.04.2019 v.  
Kalsinlak  
Łowicz, 09.04.2019 r.

## URZĄD MIEJSKI W ŁOWICZU

Zwracam się z uprzejmą prośbą o zwolnienie mnie z realizacji pensum zajęć dydaktycznych w roku szkolnym 2019/2020.

Zmiany wynikające z reformy oświaty nakładają na mnie zwiększony zakres obowiązków, odpowiedzialności oraz dodatkowych zajęć do realizacji.

Sukcesywnie zwiększa się liczba oddziałów w szkole (dodatkowe roczniki - klasy siódme i ósme) oraz nauczycieli co powoduje m.in. większy zakres zadań związanych z nadzorem pedagogicznym (hospitacje zajęć lekcyjnych i pozalekcyjnych, dyżurów nauczycieli, częstsza i bardziej dogłębna ocena pracy nauczyciela mająca wpływ na finansowy dodatek itp.).

Organizacja pracy szkoły wymaga również pozyskiwania środków zewnętrznych w celu utworzenia i unowocześniania bazy szkolnej- powstanie nowych pracowni przedmiotowych, remonty itp. To powoduje poświęcenie dużej ilości czasu na pisanie wniosków, zapytań ofertowych i ich dokładne rozliczanie.

Udział dyrektora w dużej ilości narad, spotkań, szkoleniach, reprezentowanie szkoły na zewnątrz w różnego rodzaju uroczystościach powodowałoby, że zajęcia mi przypisane odbywałyby się nieregularnie. Ponadto godziny, które byłyby moim pensum pragnę przydzielić młodemu nauczycielowi w celu zapewnienia mu zatrudnienia.

Wobec powyższego wnioskuję jak na wstępie.

*Artur Balik*