

- Projekt -

**UCHWAŁA NR/...../2018
RADY MIEJSKIEJ W ŁOWICZU
z dnia 24 maja 2018 r.**

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach
i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Łowicz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 i 2232 oraz z 2018 r. poz. 130) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2017 r. poz. 1189 i 2203) Rada Miejska w Łowiczu po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Łowicz, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc: Uchwała Nr LIX/459/2010 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 27 maja 2010 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego, wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Łódz. Nr 215, poz. 1751 z 21 lipca 2010 r.), Uchwała Nr XXIX/199/2012 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 30 sierpnia 2012 r. zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego, wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Łódz. poz. 2998 z 4 października 2012 r.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łowicza.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą od dnia 1 kwietnia 2018 r.

Przewodniczący Rady

Michał Trzoska

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli.

Dotychczas obowiązujący Regulamin określający dla nauczycieli wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego, wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, stanowiący załącznik do Uchwały Nr LIX/459/2010 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 27 maja 2010 r. od 2010 roku był zmieniany tylko w zakresie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

W związku ze zmianą warunków funkcjonowania szkół i przedszkoli na przestrzeni ostatnich kilku lat, warunków organizacyjnych podyktowanych wprowadzeniem reformy oświaty od 1 września 2017 roku, a także zmianą przepisów w zakresie obowiązującego prawa oświatowego (między innymi ustawy – Karta Nauczyciela), zachodzi potrzeba i konieczność dokonywania zmian w uchwałach prawa miejscowego dotyczących oświaty tak, by dostosować je do aktualnie obowiązującego stanu prawnego i w granicach upoważnień zawartych w ustawach.

Niniejszy Regulamin wynagradzania zostaje wprowadzony od 1 kwietnia 2018 r. (w tym samym terminie, tj. od 1 kwietnia 2018 r. zostały wprowadzone przez MEN i wypłacone podwyżki płac dla nauczycieli), tj. w trakcie roku szkolnego. Zaproponowane zmiany wysokości dodatków: motywacyjnego i funkcyjnego są korzystniejsze dla nauczycieli w stosunku do dotychczas obowiązujących.

Regulamin został uzgodniony i pozytywnie zaopiniowany przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli oraz przez dyrektorów szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Miasto Łowicz.

BURMISTRZ
Kaliński

Krzysztof Jan Kaliński

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Łowicz

I. Postanowienia wstępne

§ 1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2017 r. poz. 1189, z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łowicz,
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego szkoły,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 7) klasie integracyjnej – należy przez to rozumieć także oddział integracyjny w przedszkolu,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego,
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone dla nauczyciela zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia, o którym mowa w pkt 2,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony w art. 42 ust. 3, ust. 4a Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Dodatek za wysługę przysługuje zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 ust. 1 – 4 rozporządzenia i na warunkach określonych w regulaminie.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku albo wyższej jego stawki lub od pierwszego dnia miesiąca, jeżeli prawo powstało od tego dnia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także za okres urlopu zdrowotnego.

III. Dodatek motywacyjny

§ 4.1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy Miasto Łowicz i wynoszący nie więcej niż 8 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który:

1) uzyskuje szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:

- a) umiejętnie stymuluje indywidualny rozwój ucznia;
- b) uzyskuje wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych;
- c) umiejętnie zapobiega i rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z rodzicami;
- d) posiada pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy,

2) w ramach jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

- a) innowacyjnie i kreatywnie rozwiązuje problemy pedagogiczne;
- b) wzbogaca własny warsztat pracy;
- c) podnosi kwalifikacje i umiejętności zawodowe;
- d) wzorowo wywiązuje się z przydzielonych obowiązków;
- e) dba o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- f) przestrzega dyscypliny pracy,

3) angażuje się w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) bierze udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- b) bierze udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
- c) wspiera działalność samorządu uczniowskiego i innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły;
- d) prowadzi lekcje koleżeńskie oraz przejawia aktywność w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- e) bierze aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły w tym edukacji integracyjnej.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 3, jest podejmowanie dodatkowych inicjatyw dla zwiększenia osiągnięć szkoły oraz polepszenia jej wizerunku, a w szczególności:

1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;

2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

3) kształtowanie atmosfery w pracy służącej realizacji statutowych zadań szkoły, w tym

4) współpraca z organami szkoły, środowiskiem lokalnym, partnerami szkoły;

5) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;

6) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i pracownikom szkoły podczas zajęć organizowanych przez szkołę;

7) efektywność wypełnianych zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

§ 5.1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora szkoły wynosi od 500 do 2000 zł.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi od 100 do 500 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 4, ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta Łowicza,
- 2) dla nauczyciela - dyrektor szkoły.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a także nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji wychowawcy klasy i opiekuna stażu.

§ 7.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, liczby stanowisk kierowniczych, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyników pracy szkoły oraz warunków środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Liczba oddziałów	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym
1.	szkoła licząca do 5 oddziałów	25% - 40%
2.	szkoła licząca od 6 do 14 oddziałów	30% - 50%
3.	szkoła licząca od 15 do 20 oddziałów	40% - 60%
4.	szkoła licząca 21 oddziałów i więcej	50% - 70%
5.	wicedyrektor	60% dodatku funkcyjnego dyrektora
6.	inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły	20% dodatku funkcyjnego dyrektora

3. Dla dyrektorów szkół z klasami integracyjnymi zwiększa się dodatek funkcyjny o 10 %.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 8. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów przyznaje się miesięcznie w wysokości:

- 1) dla wychowawcy klasy - 150 zł,
- 2) dla wychowawcy klasy integracyjnej - 200 zł,
- 3) dla opiekuna stażu – 80 zł.

§ 9. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 - § 8, przyznaje:

- 1) dla dyrektora szkoły - Burmistrz Miasta Łowicza,
- 2) dla wicedyrektora i nauczyciela - dyrektor szkoły.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczyciel z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w §8 i §9 rozporządzenia, otrzymuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11.1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 10. uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności oraz uciążliwości realizowanych zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 10.

2. Dodatek przyznaje się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach, za godziny faktycznie przepracowane.

§ 12. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta Łowicza,
- 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

§ 13. Środki finansowe na dodatki za warunki pracy określa każdorazowo plan finansowy szkoły.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 14.1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową i 1 godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego tygodniowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji pracy szkoły, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem:

- 1) zwolnień od pracy, określonych w przepisach prawa pracy, dla których pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia,
- 2) urlopu szkoleniowego udzielonego w celu kształcenia.

4. Za przepracowane godziny ponadwymiarowe uważa się:

- 1) godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy,
- 2) godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej.

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (gdy dla nauczyciela ustalono pięciodniowy tydzień pracy). Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji pracy szkoły.

§ 15. Za godziny doraźnych zastępstw za nieobecnego nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie ustalone zgodnie z § 14. ust. 1.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16.1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzony jest zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela i wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.

§ 17. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok, wyróżnia się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej i spełnia co najmniej połowę kryteriów z zakresu realizowanych przez siebie zadań, tj:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach sportowych stopnia rejonowego, wojewódzkiego, do rejonowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich konkursów bądź olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) wysokich miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki itp.,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) podejmuje działania na rzecz środowiska oświatowego,
 - j) kształtuje postawy proekologiczne i rozwija świadomość ochrony środowiska naturalnego;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej, w tym związanej z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - e) zapewnia uczniom bezpieczny pobyt w szkole;

- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) wdrażaniu efektywnych form współpracy z rodzicami i środowiskiem,
 - d) udziale w realizacji przez szkołę programów rządowych i programów finansowanych przez Unię Europejską;
- 4) w zakresie kierowania szkołą:
 - a) tworzy warunki sprzyjające twórczej pracy i nauce zapewniając demokratyzację działalności szkoły oraz umożliwia wdrażanie twórczych inicjatyw uczniów, nauczycieli i rodziców,
 - b) dba o atmosferę wzajemnego szacunku i życzliwości oraz tworzy i umacnia więzi pomiędzy uczniami, nauczycielami i rodzicami, a w zarządzaniu współdziała z organami szkoły,
 - c) podejmuje innowacyjne działania w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania oraz opracowuje bądź mobilizuje do tworzenia autorskich programów, ułatwiając ich publikację i upowszechnianie,
 - d) inspirowuje imprezy o szczególnych walorach dydaktyczno – wychowawczych,
 - e) motywuje grono pedagogiczne do pracy samokształceniowej oraz zapewnia nauczycielom pomoc w doskonaleniu i doksztalcaniu,
 - f) wzorowo organizuje prace szkoły oraz wykazuje dużą otwartość na potrzeby środowiska lokalnego,
 - g) inspirowuje i organizuje działalność społeczną na rzecz szkoły,
 - h) racjonalnie gospodaruje środkami publicznymi, pozyskuje dodatkowe środki pozabudżetowe, wzbogaca bazę dydaktyczną szkoły oraz legitymuje się pozytywnymi wynikami kontroli,
 - i) prowadzi współpracę zagraniczną, realizując istotne dla szkoły projekty skierowane do uczniów bądź nauczycieli,
 - j) inspirowuje działalność nauczycieli, mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, niktynizmu i alkoholizmu.

§ 18.1. Nagrody ze środków określonych w § 16. przyznaje:

- 1) dla nauczycieli - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektorów i innych pracowników pedagogicznych - Burmistrz Miasta Łowicza.

2. Burmistrz Miasta Łowicza może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy, na wniosek dyrektora szkoły, rady pedagogicznej, rady rodziców, związków zawodowych lub na wniosek organizacji, stowarzyszenia i instytucji, której statutowa działalność związana jest z oświatą i wychowaniem.

3. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Łowicza powinien zawierać: imię i nazwisko kandydata do nagrody, datę i miejsce urodzenia, nazwę i adres szkoły, stopień awansu zawodowego, zajmowane stanowisko, wykształcenie, staż pracy ogółem, w tym staż pedagogiczny, dodatkowo uzyskane kwalifikacje (studia podyplomowe, inne), otrzymane nagrody MEN, Kuratora Oświaty, Wójta/Burmistrza/Prezydenta, Dyrektora i rok ich otrzymania, uzasadnienie wniosku, datę i podpis wnioskodawcy.

§ 19. Wysokość nagrody, o której mowa w § 18. ust. 1 pkt 2, ustala corocznie Burmistrz Miasta Łowicza.

§ 20.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

2) w innych uzasadnionych przypadkach, np. w związku z jubileuszem szkoły, zakończeniem roku szkolnego lub kalendarzowego, przejściem nauczyciela na emeryturę, rentę lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne.

2. Dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 2, po uzyskaniu zgody Burmistrza Miasta Łowicza.

§ 21. Nauczyciel, któremu przyznana została nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.