

**UCHWAŁA NR VII/67/2007**  
**RADY MIEJSKIEJ W ŁOWICZU**  
z dnia 21 marca 2007 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godzin doraźnych zastępstw, niektórych innych składników wynagrodzenia oraz podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karty Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600) **Rada Miejska w Łowiczu uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Przyjmuje się Regulamin określający dla nauczycieli wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godzin doraźnych zastępstw, niektórych innych składników wynagrodzenia oraz podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łowicza.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr LV/340/2006 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 27 kwietnia 2006 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godzin doraźnych zastępstw, niektórych innych składników wynagrodzenia oraz podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego. (Dz.Urz.Woj.Łódz. Nr 220, poz. 1717 z 22 czerwca 2006r.)

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

**Przewodniczący Rady**  
/-/ **Henryk Zasepa**

## **Regulamin**

Określający dla nauczycieli wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, niektórych innych składników wynagrodzenia oraz podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

### **Rozdział 1 Postanowienia Ogólne**

§ 1.1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łowicz;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.)
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1” rozporządzenia”.

### **Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat**

§ 2.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy

wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3** **Dodatek motywacyjny**

§ 3.1. Środki przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych określone są corocznie w planach finansowych szkół:

1) środki na wypłatę dodatku motywacyjnego określa się w wysokości 3,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli wszystkich placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łowicz.

2. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który:

- 1) uzyskuje szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) umiejętnie stymuluje indywidualny rozwój ucznia,
  - b) uzyskuje wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych,
  - c) umiejętnie zapobiega i rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - d) posiada pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy;
- 2) w ramach jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
  - a) innowacyjnie i kreatywnie rozwiązuje problemy pedagogiczne,
  - b) wzbogaca własny warsztat pracy,
  - c) podnosi kwalifikacje i umiejętności zawodowe,
  - d) wzorowo wywiązuje się z przydzielonych obowiązków,
  - e) dba o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - f) przestrzega dyscypliny pracy;
- 3) angażuje się w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności;
  - a) bierze udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) bierze udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c) wspiera działalność samorządu uczniowskiego i innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
  - d) prowadzi lekcje koleżeńskie, oraz przejawia aktywność w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) bierze aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły w tym edukacji integracyjnej;

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi od 100–200 zł.

2. Dodatek motywacyjny dyrektora wynosi od 300-600 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż pół roku i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego, po uwzględnieniu spełnienia kryteriów, o których mowa w § 3, ustala:

1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły o czym informuje Radę Pedagogiczną;

2) dla dyrektora – Burmistrz Miasta.

5. Przy zmianie miejsca pracy w czasie roku szkolnego w ramach tego samego samorządu terytorialnego nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego.

6. Dyrektorowi placówki, z chwilą zaprzestania pełnienia funkcji, nie przysługuje prawo do dodatku motywacyjnego.

7. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się:

- 1) nauczycielowi, który podejmuje pierwszy raz pracę w zawodzie nauczycielskim;
- 2) nowo zatrudnionym nauczycielom;
- 3) nauczycielowi, który nie przepracował pełnego roku szkolnego poprzedzającego przyznanie dodatku np. z powodu urlopu zdrowotnego, wychowawczego.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Otrzymywanie dodatku motywacyjnego nie wyłącza prawa otrzymywania innych dodatków.

## **Rozdział 4** **Dodatek funkcyjny**

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 6 oddziałów - 20% uposażenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 6–12 oddziałów – 30% uposażenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej od 13–18 oddziałów – 35% uposażenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
- 4) dyrektorowi szkoły liczącej 19 oddziałów i więcej – 40% uposażenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
- 5) wicedyrektorowi – w wysokości 60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
- 6) inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły – w wysokości 20% dodatku funkcyjnego dyrektora placówki.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 1,2,3 i 4 zwiększa się o 10 % w przypadku dyrektorów placówek integracyjnych.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz Miasta Łowicza;
- 2) dla innych stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 5-6.– dyrektor szkoły.

§ 6.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, za:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 50 zł;
- 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 25 zł.

2. dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje:

- 1) dla nauczyciela -dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora – Burmistrz Miasta.

§ 7.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło

powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 8.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom zatrudnionym dodatkowo w klasach integracyjnych posiadających specjalne przygotowanie pedagogiczne oraz specjalistom prowadzącym zajęcia rewalidacyjne przysługuje dodatek w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu w pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w klasach integracyjnych oraz od stopnia uciążliwości.

§ 9.1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9 rozporządzenia, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum nauczyciela.

3. Środki finansowe na dodatki za warunki pracy określa każdorazowo plan finansowy szkoły.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

5. Otrzymywanie dodatku za warunki pracy nie wyłącza prawa otrzymywania innych dodatków.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 10.1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową i 1 godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego tygodniowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11.1. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy każdą jego godzinę przeliczać na godziny bazowego wymiaru godzin za pomocą przelicznika wyznaczonego przez podzielenie jego bazowego wymiaru godzin przez odpowiedni obowiązkowy wymiar godzin realizowanych.

2. W celu obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w przypadku, o którym mowa w ust. 1 ustala się:

- 1) bazowy wymiar godzin, za który przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć w rozumieniu art. 42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, według którego nauczyciel realizuje najwięcej zajęć w odniesieniu do ich obowiązkowego tygodniowego wymiaru;
  - a) gdy nauczyciel realizuje taką samą liczbę zajęć w odniesieniu do ich obowiązkowego tygodniowego wymiaru, przyjmuje się bazowy wymiar godzin korzystniejszy dla nauczyciela;
- 2) dzienną normę godzin nauczyciela, dzieląc jego bazowy wymiar godzin przez liczbę dni w tygodniu, w których ustalono dla niego zajęcia w rozkładzie zajęć placówki;
- 3) normatywną liczbę godzin nauczyciela w okresie rozliczeniowym, mnożąc normę godzin nauczyciela przez liczbę dni tego okresu, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć placówki, pomniejszoną o dni usprawiedliwionej nieobecności oraz dni ustawowo wolne od pracy i dni wolne od nauki w szkole.

3. Liczbę godzin ponadwymiarowych w okresie rozliczeniowym oblicza się odejmując od liczby faktycznie przepracowanych w tym okresie godzin normatywną liczbę godzin za ten okres.

§ 12.1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 10, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) odbywającymi się rekolekcjami;
- 3) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy;
- 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 5) inne umieszczone w ustawach i rozporządzeniach, traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.

§ 13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

**Rozdział 7**  
**Tabela minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.**

Posiadane kwalifikacje		stopnie awansu zawodowego			
		nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1.	stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1170	1387	1758	2107
2.	tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1006	1191	1507	1813
3.	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego, nauczycielskiego kolegium języków obcych	865	1028	1301	1562
4.	Pozostałe kwalifikacje	718	856	1079	1298

**Rozdział 8**  
**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 14.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1) 80 % środków funduszy przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20 % środków funduszy przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 15.1. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy;
- 2) legitymowania się wyróżniającymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, zarządzaniu szkołą oraz w działaniu na rzecz oświaty i wychowania;
- 3) za wyróżniające osiągnięcia uważa się w zakresie:
  - a) pracy dydaktycznej;
    - uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia,
    - doprowadzenia ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w skali międzyszkolnej, gminnej, miejskiej, powiatowej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej,
    - opracowanie i wdrażanie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych, samodzielne opracowanie i przygotowanie

- pomocy dydaktycznych,
- b) pracy wychowawczej i opiekuńczej;
- uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie właściwego środowiska wychowawczego dziecka,
  - rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,
  - spełnienie, z wyboru uczniów, opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywność działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
  - organizacja atrakcyjnych wycieczek, imprez szkolnych i środowiskowych w czasie wolnym,
- c) zarządzania szkołą;
- tworzenie warunków do rozwoju procedur demokratycznych sprzyjających samorządności i przedsiębiorczości uczniów, uzyskiwania sukcesów przez uczniów zdolnych w dziedzinie nauki, sztuki i sportu, efektywnego wspierania pomocą psychologiczno-pedagogiczną oraz materialną uczniów, którzy takiej pomocy potrzebują, realizacja przez nauczycieli różnego rodzaju innowacji, eksperymentów pedagogicznych lub programów autorskich,
  - efektywna współpraca z rodzicami, środowiskiem i innymi organizacjami, stowarzyszeniami lub instytucjami,
  - skuteczne działanie zmierzające do wzbogacania bazy szkoły i jej oferty edukacyjnej,
- d) działania na rzecz oświaty i wychowania;
- efektywna praca z dziećmi i młodzieżą w instytucjach, stowarzyszeniach i organizacjach funkcjonujących poza systemem oświaty, programowo z nim związanych,
  - znaczący udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania.

§ 16.1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w §14 ust. 1 pkt. 1 – dyrektor placówki po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych;
- 2) ze środków, o których mowa w §14 ust. 1 pkt. 2 Burmistrz Miasta z inicjatywy własnej lub na wniosek dyrektora placówki, organizacji, stowarzyszenia i instytucji, której statutowa działalność związana jest z oświatą i wychowaniem – po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej placówki oraz komisji nagród powołanej przez Burmistrza Miasta.

§ 17.1. Wnioski, o których mowa w § 16 ust. 1 pkt 2 powinny zawierać:

- 1) nazwisko i imię kandydata;
- 2) datę i miejsce urodzenia;
- 3) staż pracy pedagogicznej;
- 4) stopień awansu zawodowego i kierunek wykształcenia;
- 5) zajmowane stanowisko;
- 6) datę otrzymania ostatniej nagrody;
- 7) opis osiągnięć kandydata w okresie od otrzymania ostatniej nagrody.

§ 18.1. W skład Komisji Nagród, o której mowa w § 16 ust. 1 pkt 2 wchodzi:

- 1) po dwóch przedstawicieli związków zawodowych działających na terenie miasta;
- 2) dwóch przedstawicieli organu prowadzącego.

2. Przewodniczącym komisji nagród jest przedstawiciel organu prowadzącego wskazany przez Burmistrza Miasta Łowicza, którego głos jest decydujący w przypadku braku jednoznacznego rozstrzygnięcia.



§ 19.1. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi nie mniej niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, ale nie więcej niż nagroda wyższego rzędu.

2. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi nie mniej niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, ale nie więcej niż nagroda wyższego rzędu.

§ 20. Nagrody, o których mowa w § 14, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Miasta oraz dyrektor za zgodą Burmistrza Miasta mogą przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 21. Nauczyciel, któremu przyznana została nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

## **UZASADNIENIE**

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli, w drodze regulaminu obowiązującego od 1 stycznia do 31 grudnia wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godzin doraźnych zastępstw, niektórych innych składników wynagrodzenia.