

**UCHWAŁA NR XL/279/2017**  
**Rady Miejskiej w Łowiczu**  
**z dnia 27 kwietnia 2017 r.**

**w sprawie odmowy wyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia wynikających  
z umowy o pracę warunków pracy i płacy radnego**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446, 1579 i 1948 oraz z 2017r. poz.730), w związku z art. 42 § 1 ustawy Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, 2138 i 2255 ), Rada Miejska w Łowiczu uchwała, co następuje:

**§ 1**

1. Odmawia się wyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia, wynikających z umowy o pracę, warunków pracy i płacy radnego Mariusza Siewiery, którego umowa o pracę z Pracodawcą Łódzkim Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach została nawiązana w dniu 06 lipca 2016 r. a której to zmiany warunków pracy i płacy chciał dokonać Pracodawca pismem z dnia 19 kwietnia 2017 roku .
2. Przyczyny odmowy określa załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Łowiczu do niezwłocznego przesłania niniejszej uchwały Pracodawcy Łódzkiemu Ośrodkowi Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach oraz doręczenia jej zainteresowanemu radnemu Panu Mariuszowi Siewierze .

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodniczący Rady

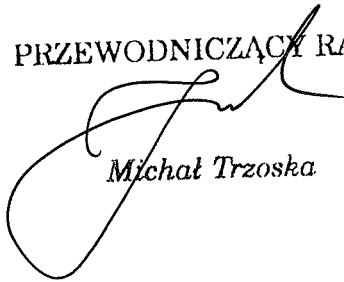
Michał Trzoska

Załącznik do uchwały Nr XL/279/2017  
Rady Miejskiej w Łowiczu  
z dnia 27 kwietnia 2017 r.

Zgodnie z utrwalonym orzecznictwem sądowym w tym zakresie, bez zgody organu stanowiącego niedopuszczalna jest zmiana warunków pracy w drodze wypowiedzenia zmieniającego pracownika samorządowego będącego radnym, zatrudnionego zarówno na podstawie umowy o pracę jak i mianowania (zob. wyrok SN z dnia 14 lutego 2001 r., sygn. I PKN 250/00, opubl. OSNP 2002, Nr 21, poz. 524). W podobnym duchu wypowiedział się SN dwa lata później, wyraźnie ochroną stosunku pracy radnego obejmując również warunki pracy i płacy (wyrok SN z dnia 2 września 2003 r., I PK 338/02, OSNP 2004, Nr 17, poz. 301). SN stwierdził, iż skoro w świetle art. 42 § 1 kodeksu pracy przepisy o wypowiedzeniu umowy o pracę stosuje się odpowiednio do wypowiedzenia warunków pracy i płacy, odesłanie to oznacza, że szczególna ochrona jaka wynika z ustrojowych przepisów samorządowych, obejmuje również wypowiedzenie zmieniające.

W ocenie Radnych Rady Miejskiej w Łowiczu, przyczyną chęci dokonania przez Pracodawcę Łódzki Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach wypowiedzenia warunków pracy i płacy w łączącym radnego z Pracodawcą stosunku pracy z dnia 06 lipca 2016 r., są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu przez radnego Mariusza Siewię.

PRZEWODNICZĄCY RADY



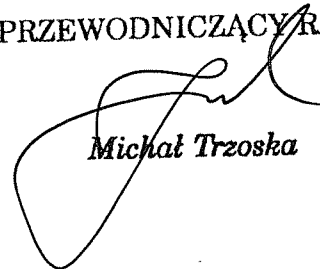
Michał Trzoska

Uzasadnienie do projektu uchwały Nr XL/279/2017 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia  
27 kwietnia 2017 r.

Łódzki Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Bratoszewicach wystąpił do rady Miejskiej w Łowiczu o wyrażenie zgody na dokonanie wypowiedzenia radnemu tej Rady warunków pracy i płacy, zgodnie z art.25 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2016 r. poz.446 z późn.zm.) . który stanowi, że rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Takiej zgody wymaga także zmiana warunków pracy i płacy radnego ( wyrok SN z dnia 14 lutego 2001 r. sygn.akt I PKN 250/00) .

Dlatego skierowanie projektu uchwały pod obrady Rady Miejskiej w Łowiczu stało się konieczne.

PRZEWODNICZĄCY RADY



*Michał Trzoska*